

安庆市职工服务中心职工维权法律服务综合评分表

序号	评分因素	分值	具体内容及评分标准	备注
1	资料完整性	10	1、律所资料：律师事务所执业许可证；在安庆市内有固定服务场所的证明（产权证书或租赁合同等）；企业人员规模的证明材料；近3年内未受到律师协会行业处分的证明材料（承诺书）；承办项目律师个人未受到律师协会行业处分及其他违法行为处分的证明材料（承诺书）；单位概况（包括但不限于合伙人、执业律师人数，执业律师获得国际法、经济法、行政法等专业硕士或博士学位人数情况），主要工作业绩、承接项目优势。（6分） 2、律师个人资料：拟指派律师团队成员的执业证书复印件，学历、政治面目、工作经历、工作经验能力等相关材料；担任常年法律顾问的省内政府部门名单以及代理劳动争议诉讼案件、为职工提供法律援助、参加法律公益活动等情况材料。（2分） 3、工作方案及报价：职工维权法律服务工作方案；职工维权法律服务报价。（2分）	资料无统一格式要求，但提供的资料须完整、准确、真实，按照顺序汇总装订。

2	服务商荣誉	10	1、供应商获得国家级行政主管部门或中华全国律师协会颁发的荣誉的，得 5 分；（本项最高得 5 分） 2、获得省级行政主管部门或省律师协会颁发的荣誉的，得 3 分；（本项最高得 3 分） 3、获得地市级行政主管部门或市律师协会颁发的荣誉的，得 2 分。（本项最高得 2 分）	投标文件中须提供获奖证书、批复、颁奖单位颁奖文件、网上公示截图（具有其中之一即可），提供的材料须能体现供应商名称，如无法体现，须另附颁奖单位的相关证明材料。民政部公布的“离岸社团”“山寨社团”颁发的荣誉、奖励均无效。
3	服务能力	20	1、个人能力：获得过省部级先进个人（有多项省部级荣誉的不累积加分）的加 5 分，获得过省级十佳律师或优秀律师（有多项荣誉的不累积加分）的加 3 分，获得过市级十佳律师或优秀律师（有多项荣誉的不累积加分）的加 1 分，具有全日制研究生及以上学历的加 1 分，中共党员的加 1 分（党员证或律师所及相关党组织出具证明），具有二级以上高级职称的加 1 分。获得省级以上劳动维权等方面的荣誉表彰（如优秀维权律师）另加 3 分。（本项最高 15 分） 2、学术水平：专业论文在法学核心期刊发表的加 3 分，在其他法学专业学术期刊或省级以上主流报刊杂志上发表论文、在省级以上有关单位组织的法学征文比赛中获奖的加 2 分。涉及劳动维权等方面的论文，另加 1 分。（本项最高 5 分） 注：先对每名律师分别进行计分，再汇总后计算团队平均分。	请对应提供有关资质、奖励证书、文件、论文、证明等证明材料（加盖律师事务所公章）。缺少对应证明材料复印件的，不得分。

4	工作经验	40	1、团队律师具有县级及以上党政机关（或事业单位）法律顾问工作业绩的得基本分 5 分；每多担任一家县级及以上党政机关（或事业单位）法律顾问的加 1 分，最高加 10 分；（县级：含单位内设副县级单位、开发区管委会等） 注：党政机关包括党的机关、人大机关、行政机关、政协机关、审判机关、检察机关，及各级党政机关派出机构、直属事业单位及工会、共青团、妇联等。 2、团队律师担任过县级及以上工会、人力资源和社会保障部门法律顾问或坐班律师的加 3 分（不含内设科股室、事业单位、分局所）； 3、团队律师办理劳动争议仲裁、诉讼案件加分，其中 1-5 件（包括 5 件）加 3 分，5-10 件（包括 10 件）加 6 分，10 件以上加 10 分。 4、团队律师根据司法行政等部门的安排为职工提供劳动法律援助案件情况加分：其中 1-5 件（包括 5 件）加 3 分，5-10 件（包括 10 件）加 6 分，10 件以上加 10 分。 5、举办过劳动法律讲座的得 3 分，没有不得分；开展过送法进企业的得 2 分，没有不得分。合计 5 分 6、参加过党委政府部门组织的普法宣传、法律扶贫、企业“法治体检”等（不限于此）社会公益活动的得 2 分，没有不得分。	对应提供法律顾问聘书、顾问协议等复印件加盖律师事务所公章；业绩材料只需提供参与代理判决书的首页和法院（劳动人事争议仲裁院）盖章页复印件加盖律师事务所公章。为职工提供法律援助的需加盖司法行政等部门公章和律师事务所公章。举办讲座及公益法律活动的，需相关组织单位盖章和律所公章。缺少对应证明材料的，不得分。
---	------	----	--	---

5	服务方案	10	1. 服务方案撰写态度认真、思路清晰、服务响应时间及时，能够反映工会组织职工维权律师的特点，能够针对本部门热点、难点问题提出针对性服务方案，分析全面、专业化程度高，人员分工合理，责任明确，应急方案具有较强操作性的，得 10 分； 2. 服务方案撰写态度较认真、思路较清晰、服务响应时间较及时，能够反映工会组织职工维权律师的特点，能够针对本部门热点、难点问题提出针对性服务方案，分析较全面、专业化程度较高，人员分工合理，责任明确，应急方案具有操作性的，得 8 分； 3. 服务方案撰写态度、思路、服务响应时间能满足本项目需求，能够反映工会组织职工维权律师的特点，能够针对本部门热点、难点问题提出服务方案，人员分工能满足本项目工作要求，得 6 分； 4. 未提供服务方案的，不得分。	
6	报价	10	服务商报价得分 = (评标基准价/投标报价) × 10% × 100； 评标基准价为满足招标文件要求且投标价格最低的投标报价； 投标人报价为投标函中投标总价。 (商务报价分计算至小数点后第二位、小数点后第三位四舍五入)	